

Jaarverslag 2025

Voorwoord

Het jaar 2025 stond voor Inloophuis Passie in het teken van verdere professionalisering, uitbreiding van ons aanbod en versterking van samenwerking met andere organisaties binnen de oncologische zorg. Wij hebben dit jaar intensief gewerkt aan het verbeteren van onze structuur, het ondersteunen van vrijwilligers en het uitbreiden van activiteiten gericht op Positieve Gezondheid. Hierbij bleef ons doel centraal staan: een warm, toegankelijk en kwalitatief hoogstaand Inloophuis bieden voor iedereen die geraakt is door kanker.

Onze Missie

Omgaan met kanker: je hoeft het niet alleen te doen.

Bij Inloophuis Passie helpen we mensen om het leven bewust en zo positief mogelijk te blijven leven. Dat doen we door ondersteuning te bieden in wat nodig is.

We zijn er voor jou door middel van:

- een luisterend oor,
- contact met lotgenoten,
- rust en ontspanning,
- maar ook creativiteit en beweging.

Onze visie

Psychosociale zorg maakt het verschil.

Naast medische zorg blijkt uit wetenschappelijk onderzoek dat psychosociale zorg minstens zo belangrijk is! Aandacht voor hoe het écht met je gaat helpt mensen om zich sterker, veerkrachtiger en positiever te voelen tijdens en na de kanker.

Inloophuis Passie geeft die zorg met oprechte aandacht, deskundige vrijwilligers en een aanbod dat naar behoefte meebeweegt.

Bij het Inloophuis Passie ben je van harte welkom, gewoon zoals je bent!

Ook naasten, nabestaanden en zorgprofessionals zijn altijd welkom.

Bestuur en Organisatie

Het bestuur van Inloophuis Passie startte in 2025 met Hannie, Peter, Joke, Giny, Johan. Peter heeft het penningmeesterschap per oktober overgedragen aan Gilbert. Johan is in september (tijdelijk) gestopt. Het bestuur is ondersteund door de coördinatoren Thea, Edmee en Anita en een enthousiaste groep vrijwilligers. Anita heeft opgezegd en we zijn blij, dat Astrid de taken van Anita als coördinator heeft overgenomen. Het bestuur functioneerde actief als stuurorgaan en nam belangrijke beslissingen over beleid, financiering en samenwerking. Bestuur op afstand werkt niet. Het bestuur, coördinatoren en vrijwilligers zijn één team.

- **Coördinatoren en vrijwilligers:** De inzet van onze coördinatoren werd uitgebreid en professioneel ondersteund, waarbij uren en taken systematisch in kaart zijn gebracht. Vrijwilligers werden nauw betrokken bij activiteiten en beleidsvoorbereiding, met speciale aandacht voor waardering en scholing.
- **Veiligheid en faciliteiten:** De veiligheid in het Inloophuis werd verbeterd, met onder meer een sleutelkast bij de AED en een inventarisatie van noodzakelijke voorzieningen. De wekelijkse schoonmaak werd uitbesteed en dat is goed ontvangen door de coördinatoren en vrijwilligers. Het niet functionerende koffieapparaat is uiteindelijk vervangen.
- **Werkgeverschap en regelgeving:** Het werkgeverschap voor coördinatoren werd geëvalueerd en via Burger Support voortgezet, rekening houdend met risico's en kosten.

Het bestuur is onbezoldigd en vergadert eenmaal per vier á vijf weken.

De vrijwilligers en het bestuur hebben viermaal gezamenlijk vergaderd. Deelname van het bestuur aan vrijwilligersvergaderingen wordt beperkt.

De stichting heeft geen personeel in dienst. Als coördinatoren zijn twee medewerkers (Totaal 0,67 fte) ingehuurd, op basis van detachering, met ingang van januari 2023. Daarnaast is de coördinerend medewerkster PR en Marketing ingehuurd voor 24 uur per week.

Activiteiten en Projecten

In 2025 bood Inloophuis Passie een breed scala aan activiteiten, gericht op lotgenotencontact, ontspanning en educatie:

- **Kanker & Conditie:** Nieuwe groepen werden gestart, inclusief een pilot voor een mannengroep (Leef Nu!) in samenwerking met IPSO, ondersteund door vrijwilligers en coördinatoren. In conditie tijdens en na Kanker is goed bezocht. Een Zen groep is succesvol en er is ook een wandelgroep gestart.
- **Lezingen en evenementen:** De lezing van Manu Keirse trok 237 aanmeldingen en leverde waardevolle feedback op. Het huiskamerfestival en de Kompassieloop werden succesvol georganiseerd, en er werd aandacht besteed aan vrijwilligersbijeenkomsten en waardering. Een lezing over prostaatcancer is afgezegd vanwege te weinig geïnteresseerden, maar resulteerde wel in een grotere deelname van de mannengroep. Een lezing over borstkanker is wel doorgegaan.
- **Wellnessdag** De eerste geplande Wellnessdag werd geannuleerd wegens te weinig aanmeldingen. Later het jaar is in samenwerking met Ineke Sommer (huidtherapie) toch nog een wellnessdag georganiseerd. Het aantal aanmeldingen blijft een aandachtspunt.
- **Workshops en creatieve projecten:** Subsidies werden aangevraagd voor creatieve workshops (bloemschikken, koken, keramiek) via Groene Sluis, waarmee het aanbod werd uitgebreid en geprofessionaliseerd. Er zijn weer paasstukjes en kerststukjes gemaakt.
- **Positieve Gezondheid (PG):** De werkgroep PG bestond uit Giny, Carla, Riemer, Marjan en Iris en werkte actief aan het implementeren van de PG-methodiek. Activiteiten werden gebundeld rond de zes pijlers van Positieve Gezondheid en getoetst aan de behoeften van onze gasten. Er werden notities en analyses opgesteld voor verdere implementatie in samenwerking met het Anna Huis in Zaandam en IPSO.

Samenwerking en Netwerken

Het Inloophuis versterkte zijn positie door samenwerking met lokale en landelijke partners:

- **IPSO/KWF:** Deelname aan bijeenkomsten, visiedagen en netwerkevents zorgde voor kennisuitwisseling en positionering binnen het landelijke netwerk. KWF-indexering van financiële bijdragen leverde extra zekerheid op.
- **Toon Hermans Huis Dronten:** Een onderzoek naar samenwerking of samenvoeging werd gestart, met als doel het verbeteren van regionale dekking en toegang tot voorzieningen. Uiteindelijk bleek het Toon Hermans Huis niet aan de IPSO vereisten te kunnen voldoen en zag van verdere samenwerking af.
- **Ziekenhuizen en andere partners:** Overleg met de Marketak (IPSO centrum Harderwijk) en St. Jansdal resulteerde in de voorbereiding (opleiding) van vrijwilligersgroepen met het doel vrijwilligers in ziekenhuispatiënten met kanker en naasten ter plekke te ondersteunen. Het ziekenhuis heeft voorlopig van implementatie afgezien. De betrekkingen met Welzijn Lelystad en de Ronde Tafel tegen Eenzaamheid werpen hun vruchten af.

Communicatie en Zichtbaarheid

- **Website en digitale communicatie:** De website werd regelmatig bijgewerkt. De geplande activiteiten zijn via het Community systeem zichtbaar op de website (inschrijven gaat nog via de coördinatoren). Wordpress-procesdocumenten werden opgesteld om continuïteit te waarborgen.
- **Media en pers:** Interviews in Flevopost en lokale media verhoogden de zichtbaarheid van het Inloophuis. Feedback werd gebruikt om toekomstige communicatie te verbeteren.

Financiën en Fondsen

Het financiële beleid in 2025 was gericht op stabiliteit en fondsenwerving:

- **Begroting en liquiditeit:** De begroting bleef op koers, met gezonde liquiditeiten.
- **Subsidies en fondsen:** Subsidieaanvragen via Groene Sluis en KWF werden succesvol uitgevoerd. De coördinatorenuren werden deels via fondsen gefinancierd, terwijl uitbreiding van uren nog onderwerp van evaluatie was.
- **Mont Ventoux en sponsoring:** Deelname van het Mont Ventoux team werd door het bestuur ondersteund. Sponsoring werd actief nagestreefd, onder meer via Covebo, Ekris en lokale bedrijven, met afstemming op exposure en samenwerking.

Vanuit diverse fondsen en de gemeente Lelystad konden we rekenen op een donatie c.q. subsidie. Onze vrijwilligers hebben zich ook weer ingezet om inkomsten binnen te halen met diverse acties. De grootste kostenposten blijven huisvesting en lonen.

Ontwikkelingen en Vooruitblik

Het bestuur kijkt met voldoening terug op 2025 en blijft zich inzetten voor een warm, toegankelijk en professioneel Inloophuis, waarin gasten en vrijwilligers zich gezien en ondersteund voelen.

2025 vormde een stevige basis voor verdere groei en professionalisering van Inloophuis Passie:

- Verdere implementatie van Positieve Gezondheid in activiteiten en beleid.
- Optimalisatie van vrijwilligersbeleid en uitbreiding van de coördinatorenuren binnen beschikbare fondsen.
- Versterking van zichtbaarheid en communicatie via media en digitale kanalen.

In 2026 verwachten we de door IPSO geïnitieerde professionaliseringslag af te ronden zodra alle coördinatoren volledig zijn ingewerkt in het systeem. Hiertoe worden procesbeschrijvingen opgesteld die het gebruik van Community ondersteunen.

Het jaarplan 2026 is wederom zeer ambitieus, maar met de betrokkenheid, gedrevenheid en inzet van vrijwilligers, coördinatoren en bestuur is het realiseren van het plan niet onmogelijk.

Om een sluitende exploitatie te realiseren blijft het Inloophuis afhankelijk van donaties, giften, acties en subsidies.

Voor het jaar 2026 hebben we wederom een negatief exploitatieresultaat begroot.

Indien alle activiteiten en plannen door kunnen gaan, en met de steun van onze donateurs, kunnen we ook voor 2026 het verlies weten te beperken tot een acceptabel niveau en kan dit vanuit het eigen vermogen worden opgevangen.

We gaan ervan uit dat we, in samenwerking met alle vrijwilligers, coördinatoren en bestuur, onze missie, visie en doelstelling zullen verwezenlijken.